

Teresa Galín Llimós, amb NIF [redacted] en nom i representació de l'Associació professional de Facultatius i Tècnics del cos de Mossos d'Esquadra (**AFITCME**), amb domicili a Aiguablava, 55, 08042 de Barcelona,

EXPOSO:

1. Que l'AFITCME és una organització de naturalesa sindical integrada per tots els membres de l'escala de suport del cos de Mossos d'Esquadra (facultatius i tècnics) que lliurement hagin decidit afiliar-s'hi des del 16 de juliol de 2008.
2. Que el 25 de juliol de 2011 l'AFITCME va revalidar la seva condició de sindicat representatiu del Cos de Mossos d'Esquadra (CME), de conformitat amb el que estableix l'article 2.1 del Decret 135/2003, de 10 de juny, sobre normes reguladores de les eleccions dels representants del cos de Mossos d'Esquadra al Consell de la Policia - Mossos d'Esquadra i designació d'organitzacions sindicals representatives. des del 16 de juliol de 2008, l'Associació que represento és una organització sindical representativa del cos de Mossos d'Esquadra (CME).
3. Que l'article 17.1 del Decret 45/1999, de 23 de febrer, de regulació dels llocs de treball de facultatius i tècnics del cos de Mossos d'Esquadra, estableix que el Decret 146/1996, de 30 d'abril, pel qual s'aproven la jornada i l'horari de treball dels membres del cos de Mossos d'Esquadra és aplicable als facultatius i tècnics del CME.
4. Que l'article 17.2 del Decret 45/1999, de 23 de febrer, estableix que la relació de llocs de treball (RLT) del CME ha d'indicar, pel que fa als facultatius i tècnics, el règim horari que els correspon, sigui el de torns (T), sigui algun dels horaris especials (E).
5. Que a la darrera RLT del CME publicada (Resolució GAP/1004/2010, de 25 de març) i a les seves actualitzacions s'assigna als facultatius i tècnics del CME l'horari especial (E).
6. Que l'article 4 del Decret 146/1996, de 30 d'abril, estableix que els tipus d'horaris especials són: l'horari partit, l'horari flexible i els horaris específics.
7. Que l'article 6.2 del Decret 146/1996, de 30 d'abril, estableix que el director general de la Policia, en funció del lloc de treball que s'ocupi en les diferents unitats, determinarà el tipus d'horaris especials que correspongui.
8. Que segons el que s'estableix a la disposició segona de la Instrucció 7/2010, de 4 de maig, de modificació parcial dels apartats 3.1 i 4 de la Instrucció 13/2006, de 31 d'octubre, sobre aplicació dels règims horaris i planificació de la jornada de treball, a tots els llocs de treball de l'escala de suport els són d'aplicació l'horari especial específic.

9. Que als articles 3.2 i 8.1 del Decret 295/2006, de 18 de juliol, sobre jornada i horaris de treball del personal funcionari al servei de l'Administració de la Generalitat estableix:
 - a. Que en el període d'estiu, comprès entre l'1 de juny i el 30 de setembre, la jornada de treball del personal inclòs en el seu àmbit d'aplicació que no tingui assignada una jornada d'especial dedicació serà de 35 hores setmanals.
 - b. Que aquesta jornada de 35 hores setmanals es dividirà en 5 jornades diàries de 7 hores distribuïdes, de dilluns a divendres, amb un horari, amb caràcter general, de 8 a 15 hores.
10. Que els membres de l'escala de suport del CME estan fora de l'àmbit d'aplicació del Decret 295/2006, de 18 de juliol.
11. Que, en conseqüència, durant el període d'estiu **el personal facultatiu i tècnic adscrit a tasques de suport administratiu** continua realitzant una jornada de 37,5 hores setmanals distribuïdes en 5 jornades diàries amb un horari partit (matí i tarda) o continuat (matins i una tarda)¹.
12. Que aquest personal està integrat en serveis on hi treballen funcionaris de diversos cossos (cos superior, gestió, administratius, auxiliars).
13. Que, de manera irregular, els facultatius i tècnics del CME i els membres del cos superior i de gestió realitzen en aquests serveis les mateixes tasques amb unes condicions de treball disperses.
14. Que cal un replantejament general de l'estructura, les funcions i les condicions de treball dels membres de l'escala de suport que s'haurà de fer necessàriament per la via de la negociació col·lectiva.
15. Que mentre no es dugui a terme aquest replantejament i no es diferenciïn degudament les funcions dels diferents tipus de funcionaris presents en aquests serveis, considerem que no està justificada aquesta disparitat de condicions laborals i que s'hauria d'intentar equiparar el màxim possible la jornada i els horaris del personal que treballa en una mateixa unitat i que realitza les mateixes tasques.
16. Que, si bé la jornada laboral dels membres de l'escala de suport no es pot reduir sense fer modificacions reglamentàries, sí es pot ajustar (a través d'un simple comunicat intern o similar) el seu règim horari durant el període d'estiu.
17. Que un ajust horari durant aquest període pal·liaria certes injustícies i congeniaria millor les necessitats dels serveis amb els interessos dels facultatius i tècnics que hi treballen.

¹ S'entenen per horaris partit i per horari continuat els que s'estableixen en els articles 6 i 7 del Decret 295/2006, de 18 de juliol.

18. Que el comunicat intern del Subdirector General de Recursos Humans d'1 de febrer de 2012, relatiu a l'escreix horari per l'any policial 2012-2013, còpia del qual adjunto, contempla la possibilitat que la distribució de les hores d'escreix es pugui gaudir durant part de les tardes del període d'estiu (1 de juny a 30 de setembre), sempre que les necessitats del servei ho permetin.
19. Que si bé és cert que l'esmentat comunicat d'1 de febrer de 2012 és el primer que recull com a novetat la previsió a què es refereix el punt anterior, també és cert que els comunicats interns relatius a l'escreix d'anys anteriors no ho prohibien expressament i que el gaudiment de les hores d'escreix fraccionat en hores (enlloc de per dies) es tracta d'una pràctica que l'Administració permetia.
20. Que, de totes maneres, el fet que l'esmentat comunicat reguli expressament la possibilitat de poder gaudir d'hores d'escreix durant les tardes d'estiu i, per tant, no haver de treballar durant les tardes d'aquest període, demostra que, més enllà de les necessitats dels respectius serveis, no hi ha cap altre motiu que justifiqui que els funcionaris de l'escala de suport hagin de treballar necessàriament les tardes del període d'estiu i, per tant, no hauria d'haver cap problema perquè puguin optar entre mantenir el mateix règim horari de la resta de l'any o bé realitzar la seva jornada diària de 7 hores i mitja de manera compactada durant els matins (sense haver de treballar una tarda ni haver de gaudir d'hores d'escreix o de permís per assumptes propis).
21. Que atès l'exposat entenem que en tant que aquesta subdirecció veu factible que -sempre que les necessitats del servei ho permetin- els funcionaris de l'escala de suport puguin deixar de treballar les tardes del període d'estiu a canvi de gaudir d'hores de permís o escreix, encara hauria de veure amb millors ulls que aquests funcionaris treballin les hores equivalents a la tarda setmanal de manera compactada durant cada un dels matins de tota la setmana.
22. Que és un deure de l'Administració i dels representants dels seus treballadors acordar unes condicions de treball que, sense descuidar en cap moment el servei públic, conciliïn el màxim possible la vida laboral, personal i familiar dels funcionaris.

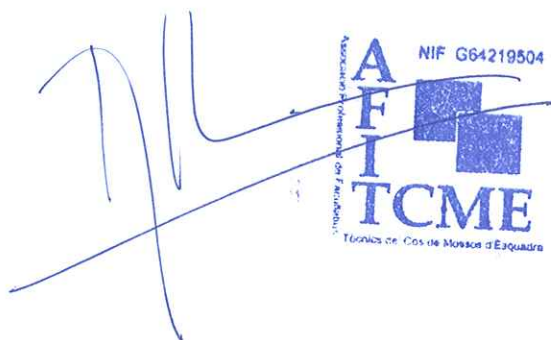
Per tot això,

DEMANO:

1. Que durant el període d'estiu de 2012 (1 de juny – 30 de setembre), autoritzeu **al personal facultatiu i tècnic del CME adscrit a tasques de suport administratiu**, sempre que les necessitats dels serveis on estan adscrits aquests treballadors ho permetin i els caps de les unitats ho acceptin, a poder escollir un dels següents esquemes horaris:
 - a. Mantenir el règim horari que realitza durant la resta de l'any: partit o continuat.

- b. Realitzar la seva jornada de treball de dilluns a divendres de 8 a 15:30 o de 7:30 a 15:00 hores.
2. Que en cas que considereu adequada la nostra sol·licitud emeteu les comunicacions oportunes a tots els serveis afectats.
3. Que en cas que considereu adequada la nostra sol·licitud però vulgueu matisar o esmenar algun dels seus extrems ens convoqueu per tal de discutir-ho, tenint en compte la brevetat dels terminis en els quals ens movem.
4. Que en cas que no considereu adequada la nostra sol·licitud ens n'exposeu els motius.
5. Que, en qualsevol cas, contesteu a la nostra sol·licitud i ens notifiqueu la vostra resposta a través d'algun dels nostres representants sindicals.

Barcelona, 3 de maig de 2012



SUBDIRECCIÓ GENERAL DE RECURSOS HUMANS DE LA DIRECCIÓ GENERAL DE LA POLICIA